



COMUNE DI CASTELMASSA

(Provincia di Rovigo)

Area economico finanziaria e servizi generali

*Piazza Vittorio Veneto, 1
45035 - Castelmasa (RO)*

*TEL. 0425-846711
FAX 0425-846799*

*Cod.fiscale 00192730299
Partita I.v.a. 00192730299*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2022



COMUNE DI CASTELMASSA

(Provincia di Rovigo)

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 22/12/2022

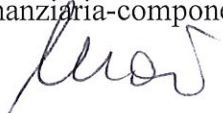
Sottoscrizione definitiva contrattazione decentrata parte economica 2022

Premesso che:

- in data 06/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, parte economica per l'anno 2022;
- il revisore dei conti in data 19/12/2022 prot. n. 19376 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 20/12/2022 n. 144 dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

*In data **22 dicembre 2022** le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva **dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2022**:*

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia Segretario comunale – Presidente 
- Osti Dott. Michelangelo Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente 

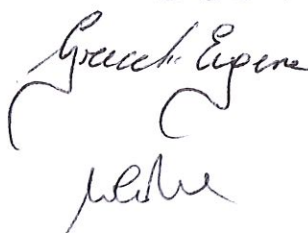
R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

Sig.ra Davì Rita

sig.ra Grecchi Eugenia

sig. Marangoni Fabio

sig.ra Calza Nicoletta



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

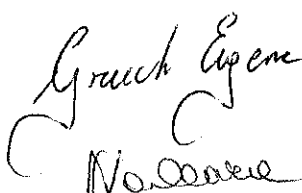
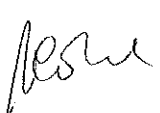
- CGIL FP : sig. Zanini: delega alla RSU
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin: delega alla RSU

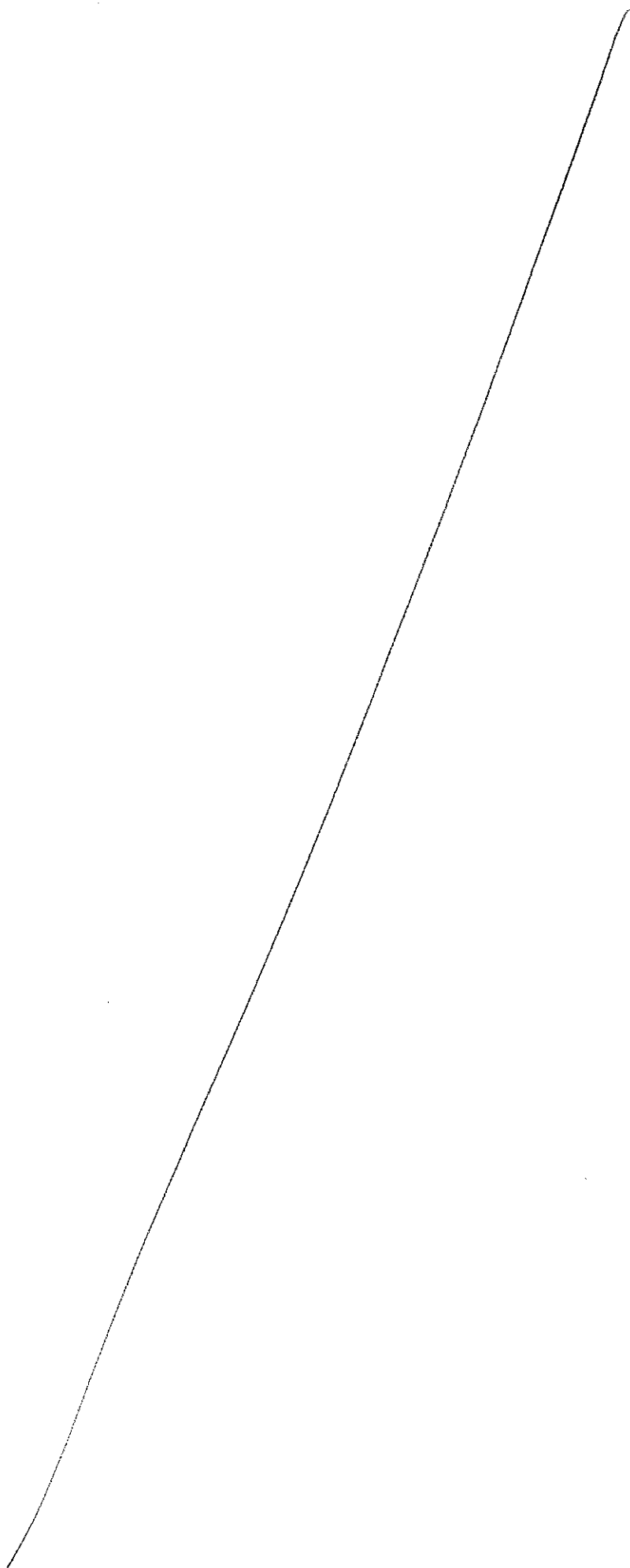


COMUNE DI CASTELMASSA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

DESCRIZIONE	2016	2021	2022
Risorse stabili - Art. 67 comma 1			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	49.675,16	49.675,16	49.675,16
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.799,31	9.799,31	9.799,31
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.527,66	2.527,66	2.527,66
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.250,66	4.250,66	4.250,66
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	8.337,40	8.337,40	8.337,40
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	14.850,19	14.850,19	15.377,34
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	7.041,72	7.041,72
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	1.749,87	1.749,87	1.749,87
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	91.190,25	84.148,53	84.675,68
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, CZ lettera C)	-	527,15	348,42
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)	-	-	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)	-	-	-
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)	-	-	-
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	527,15	348,42
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,206 presenti 31/12/2015)	-	1.913,60	1.913,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIVI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	1.690,81	1.690,81
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	-	3.604,41	3.604,41
TOTALE RISORSE STABILI	91.190,25	88.180,09	88.528,51
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C3, lett. A), se attività ordinariamente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	1.500,00	-	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)	-	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)	-	-	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	-	-	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)	-	-	-
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.500,00	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	735,90	1.373,36
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	4.115,52	-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera I3)- Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione Interna Dlgs 163/2006	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	-	6.000,00	6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento gestione entrate	-	6.000,00	6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Compensi censimento popolazione	-	2.000,00	2.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	4.115,52	14.735,90	15.373,36
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.615,52	14.735,90	15.373,36

COMUNE DI CASTELMASSA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

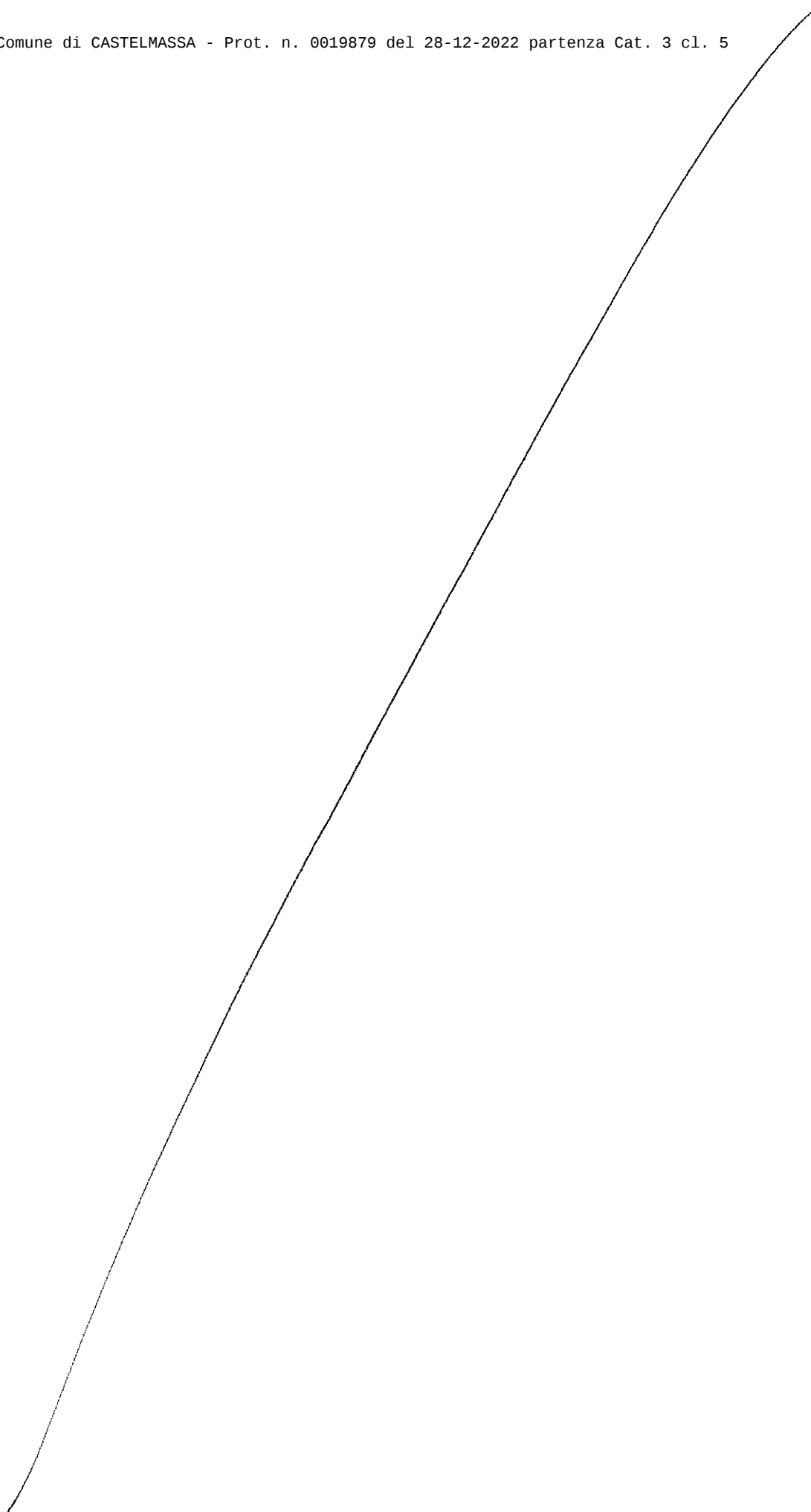
DESCRIZIONE	2016	2021	2022
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	96.805,77	102.915,99	103.901,87
Di cui: totale soggetto al limite	92.690,25	84.675,68	85.024,10
totale NON soggetto al limite	4.115,52	18.240,31	18.877,77
Decurtazioni			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	10.148,64	10.148,64	10.148,64
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	6.910,98		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	130,74		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI -ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	17.190,36	10.148,64	10.148,64
DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	79.615,41	92.767,35	93.753,23
di cui parte fissa di	73.999,89	78.031,45	78.379,87
cui parte variabile	5.615,52	14.735,90	15.373,36
VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2021	2022
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	85.648,53	84.675,68	85.024,10
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	10.148,64	10.148,64	10.148,64
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	75.499,89	74.527,04	74.875,46
Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	4.115,52	18.240,31	18.877,77
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	4.115,52	18.240,31	18.877,77
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	50.091,68	53.631,60	53.841,68
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato			
Fondo Straordinario (e altre voci...)	7.868,13	7.868,13	7.868,13
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	133.459,70	136.026,77	136.585,27
Decurtazione da applicare		2.567,07	3.125,57
Decremento capacità assunzionale (G.C. 88 del 16,07,2020)		3.750,00	3.750,00
Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)		1.182,93	624,43

PC

PC



22 DIC 2022



	Totale
Progressioni Orizzontali a carico del fondo	36.469,51
Finanziamento indennità comparto	7.824,78
Fondo Responsabilità procedimento	17.298,64
Indennità di rischio	960,00
Maneggio valori	375,96
Indennità di turno	1.337,36
Ind.tà servizio esterno	177,33
Indennità messo comunale	
Maggiorazione lavoro festivo	130,49
	64.574,07

Riepilogo risorse complessive

	Limite 2022
Fondo risorse decentrate previste	74.875,46
Fondo risorse decentrate previste <i>(no limite)</i>	18.877,77
Fondo funzioni tecniche	6.000,00
Fondo incentivi gestione entrate	6.000,00
Compensi ISTAT	2.000,00
Totale Risorse disponibili	79.753,23
Risorse utilizzate -	64.574,07
Totale Risorse disponibili	15.179,16
di cui Economie fondo anno precedente	1.373,36
totale	13.805,80

22 DIC. 2022



Giacca Eugenio

Raffaello

De-De

Ma
Pelle



COMUNE DI CASTELMASSA
(Provincia di Rovigo)

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 06/12/2022

Preintesa contrattazione decentrata - parte economica 2022

In data 06 dicembre 2022 nella sede del Municipio di Castelmasa (RO) in Piazza V. Veneto, 1 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- Osti Dott. Michelangelo-Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente: presente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig.ra Davì Rita - presente;
- sig.ra Grecchi Eugenia- presente;
- sig. Marangoni Fabio - assente;
- sig.ra Calza Nicoletta- presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP : sig. Zanini: presente;
- CISL FPS : assente;
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin: presente;

Il Presidente illustra la proposta per il 2022 consistente:

- nel finanziamento degli istituti già in essere, confermati dal nuovo CCNL 2018 e dalla parte normativa della contrattazione decentrata in vigore e come risulta dall'allegato 1) al presente verbale (all.1) nonché:
- ulteriore finanziamento progressioni nelle categorie per € 1.500,00.
- incremento indennità specifiche responsabilità massimo € 300,00

La delegazione trattante di parte sindacale concorda.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente
- Osti Dott. Michelangelo - Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig.ra Davì Rita
- sig.ra Grecchi Eugenia;
- sig.ra Calza Nicoletta;

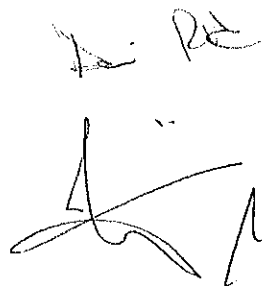
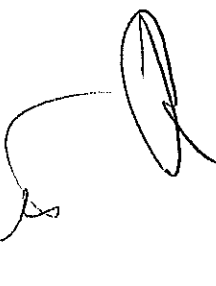
Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP: sig. Zanini
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin

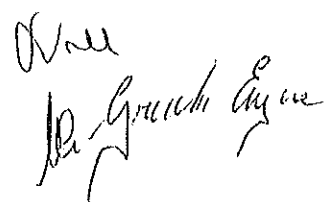
COMUNE DI CASTELMASSA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

DESCRIZIONE	2016	2021	2022
Risorse stabili - Art. 67 comma 1			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	49.675,16	49.675,16	49.675,16
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.799,31	9.799,31	9.799,31
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.527,66	2.527,66	2.527,66
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.250,66	4.250,66	4.250,66
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	8.337,40	8.337,40	8.337,40
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	14.850,19	14.850,19	15.377,34
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA-VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	7.041,72	7.041,72
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	1.749,87	1.749,87	1.749,87
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	91.190,25	84.148,53	84.675,68
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)	-	527,15	348,42
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67, C. 2, lettera E)	-	-	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67, C. 2, lettera F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, C. 2, lettera G)	-	-	-
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67, C. 2, lettera H)	-	-	-
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	527,15	348,42
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)	-	1.913,60	1.913,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIVI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	1.590,81	1.590,81
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	-	3.504,41	3.504,41
TOTALE RISORSE STABILI	91.190,25	88.180,09	88.528,51
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinarmente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	1.500,00	-	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)	-	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)	-	-	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	-	-	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)	-	-	-
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.500,00	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	735,90	1.373,36
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	4.115,52	-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinarmente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione Interna Dlgs 163/2006	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	-	6.000,00	6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento gestione entrate	-	6.000,00	6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Compensi censimento popolazione	-	2.000,00	2.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	4.115,52	14.735,90	15.373,36
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.615,52	14.735,90	15.373,36

6.12.2022



COMUNE DI CASTELMASSA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

DESCRIZIONE	2016	2021	2022
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	96.805,77	102.915,99	103.901,87
Di cui: totale soggetto al limite	92.690,25	84.675,68	85.024,10
Di cui: totale NON soggetto al limite	4.115,52	18.240,31	18.877,77

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	10.148,64	10.148,64	10.148,64
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	6.910,98		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	130,74		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	17.190,36	10.148,64	10.148,64

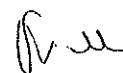
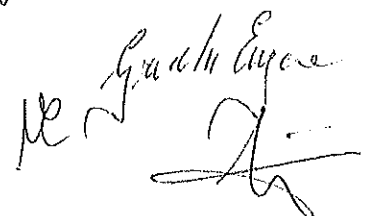
DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	79.615,41	92.767,35	93.753,23
di cui parte fissa	73.999,89	78.031,45	78.379,87
di cui parte variabile	5.615,52	14.735,90	15.373,36

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2021	2022
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	85.648,53	84.675,68	85.024,10
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 10.148,64	- 10.148,64	- 10.148,64
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	75.499,89	74.527,04	74.875,46

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	4.115,52	18.240,31	18.877,77
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	4.115,52	18.240,31	18.877,77

Ritribuzione di posizione e risultato Imputate a bilancio	50.091,68	53.631,60	53.841,68
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato			
Fondo Straordinario (e altre voci...)	7.868,13	7.868,13	7.868,13
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	133.459,70	136.026,77	136.585,27
Decurtazione da applicare		2.567,07	3.125,57
Decremento capacità assunzionale (G.C. 88 del 16,07,2020)		3.750,00	3.750,00
Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)		- 1.182,93	- 624,43

6. 12. 2022

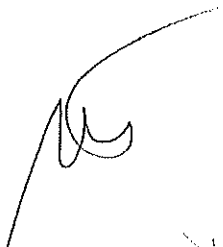
	<u>Totale</u>
Progressioni Orizzontali a carico del fondo	36.469,51
Finanziamento indennità comparto	7.824,78
Fondo Responsabilità procedimento	17.298,64
Indennità di rischio	960,00
Maneggio valori	375,96
Indennità di turno	1.337,36
Ind.tà servizio esterno	177,33
Indennità messo comunale	-
Maggiorazione lavoro festivo	130,49
	<u>64.574,07</u>

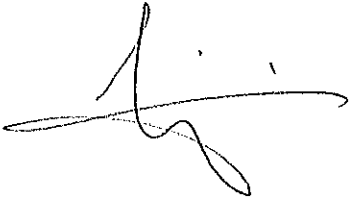
Riepilogo risorse complessive	<u>Limite 2022</u>
Fondo risorse decentrate previste	74.875,46
Fondo risorse decentrate previste <i>(no limite)</i>	18.877,77
Fondo funzioni tecniche	- 6.000,00
Fondo incentivi gestione entrate	- 6.000,00
Compensi ISTAT	- 2.000,00
Totale Risorse disponibili	79.753,23
Risorse utilizzate	- 64.574,07
Totale Risorse disponibili	15.179,16
di cui Economie fondo anno precedente	1.373,36
totale	13.805,80

6.12.2022

Del

Le
Giacchi Eugenio


L. R.




COMUNE DI CASTELMASSA
PROVINCIA DI ROVIGO
ORGANO UNICO DI REVISIONE

VERBALE N. 10 DEL 16.12.2022

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2022

Il sottoscritto Dott. Lorenzo Valentini nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Castelmassa, nominata con delibera C.C. n. 12 del 08.04.2021 provvede ad effettuare gli opportuni controlli ed alla stesura del seguente parere previsto dall'art. 239 del D. Lgs. 267/2000.

Ricevuta in data 16/12/2022 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2022, nonché la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto funzioni locali secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Premesso che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 40, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 che "Le regioni, e per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Ricordato che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla già menzionata data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

Evidenziato che l'Aran, con gli orientamenti applicativi CFL77, CFL96, CFL103, CFL100, del 28 settembre 2020, ha fornito alcuni chiarimenti in materia di progressioni economiche orizzontali;

Dato atto:

- che è stato approvato il piano delle performance;
- che è stato approvato il piano triennale anticorruzione per il triennio 2022/2023/2024;
- che sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del responsabile del Servizio finanziario, in data 15.12.2021, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, attestante la compatibilità economico-finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio;

Rilevato che:

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'annualità 2022 sono stati, così determinati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	95.570,23
Decurtazione – art. 1 comma 236 L. 208/2015	7.041,72
Decurtazione – consolidata anni 2011-2014	10.148,64
Risorse stabili	78.379,87
Risorse variabili	15.373,36
Totale risorse del fondo	93.753,23

- nel Bilancio di previsione 2022 sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura al fondo;
- Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, in particolare risulta essere rispettato il principio della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo, pertanto le destinazioni del fondo avendo natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

ATTESTA

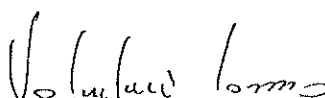
La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio;

RACCOMANDA

di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.

Data 16 dicembre 2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Lorenzo Valentini





Rovigo 20 dicembre 2022

Spett.
Segretario comunale
Presidente delegazione trattante
Comune di Castelmasa

Oggetto : delega sottoscrizione accordo definitivo- produttività 2022

Con la presente , la scrivente O.S , intende delegare la sig.ra Rita Davi, dipendete di codeste Ente, rappresentante Rsu aziendale, per rappresentare la UIL FPL di Rovigo in sede di sottoscrizione, dell'accordo definitivo riguardante il fondo produttività anno 2022

Certi di positivo riscontro nel merito , si ringrazia porgendo distinti saluti

Cristiano Maria Pavarin
Segretario Generale
UIL FPL ROVIGO



COMUNE DI CASTELMASSA

PROTOCOLLO Nr. 0019659 del 22-12-2022

Mittente: **CGIL ROVIGO**

Cat. 1 - CL 10

umc. SEGRETERIA/CAPO/
SECRETARIA/

RESP AREA ECON FINANZIARIA
PROTOCOLLO



GRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 21 dicembre 2022

Al Segretario Comunale

e p.c. RSU Comune di Castelmasa

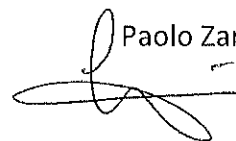
Oggetto: delega alla sottoscrizione del CCI anno 2022.

Il sottoscritto Paolo Zanini, in rappresentanza della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, il contratto in oggetto.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2022
per il personale non dirigente
del Comune di Castelmasa

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001/Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa		
ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE		
Data di sottoscrizione		PREINTESA DEL 6 DICEMBRE 2022 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2022
Composizione della delegazione trattante		Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC. n. 140 del 17.10.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – dott.ssa Patrizia Pallara Componente: Responsabile Servizio Finanziario – Dott. Michelangelo Osti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, RSU aziendale
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- utilizzo risorse decentrate 2022 - conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 - 2024 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; con DG. N. 114 del 28.07.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2022 – 2024 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con DG n. 37 del 29.09.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		approvazione e validazione della relazione sulla performance 2021 - Delibera G.C. n 90 del 28.04.2022.
Eventuali osservazioni: II Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.Igs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della G.C. n. 228 del 23.12.2010 e ss.mm.ii..		

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. *Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.*

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché agli altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 e delle normative vigenti viene quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	95.570,23
Decurtazione – art. 1 comma 236 L. 208/2015	7.041,72
Decurtazione – consolidata anni 2011-2014	10.148,64
Risorse stabili	78.379,87
Risorse variabili	15.373,36
Totale risorse del fondo	93.753,23

1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 78.031,45 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017 e tale l'importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21.05.2018 art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato	€ 73.999,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) - incremento € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 1.913,60
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) - differenziale P.E.O.	€ 1.590,81
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) - R.I.A. personale cessato	€ 348,42
Totale	€ 3.852,83

Si precisa che l'incremento di € 3.504,41 relativo alle lett. a) e b) dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, non rileva ai fini del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 e da ultimo ribadito dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ricorre la fattispecie.

1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi censimento ISTAT	€ 2.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate	€ 6.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche	€ 6.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi straordinario	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. f) - Messi notificatori	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i) - Incentivi P.L. finanziati con proventi cds	---
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente	€ 1.373,36
Totale	€ 15.373,36

Relativamente agli importi sopracitati si precisa quanto segue:

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat*

Nel fondo sono stati inseriti i compensi Istat per € 2.000,00 a favore del personale dell'ufficio di censimento comunale per lo svolgimento delle operazioni relative al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni e all'indagine multiscopo sulle famiglie costituito con deliberazione;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate*

Il vigente Regolamento degli incentivi al personale del settore entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018 n.145, prevede la possibilità di destinare una quota pari al 5% delle riscossioni relative agli atti di accertamento IMU ad incremento delle risorse finalizzate al trattamento accessorio del personale dipendente.

Nel fondo 2021 non sono state inserite risorse per € 6.000,00 a tale titolo.

CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche

Nel fondo 2021 è stata inserita la quota di € 6.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche derivanti dagli accantonamenti effettuati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi.

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmio straordinario*

Nel fondo non è stata inserita la somma derivante dai risparmi del fondo per lavoro straordinario 2021;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. t) - Messi notificatori*

Risorse non previste;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i)*

Risorse non previste;

- *CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1*

Nel fondo è stato inserito il risparmio dell'anno 2021 relativo alle economie fondo anno precedente € 1.373,36.

1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente"	€. 10.148,64

Il fondo è stato decurtato, ai sensi del precitato art. 9 comma 2-bis, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, applicando il metodo della "semisomma" dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Descrizione	Importo
Art. 1 comma 236 legge 208/2015	€. 7.041,72

A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Totale decurtazioni	€. 17.190,36
----------------------------	---------------------

1.4. Sezione IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 95.570,23
Decurtazioni	€ 17.190,36
Risorse stabili nette dalle decurtazioni	€. 78.379,87
Risorse variabili	€ 15.373,36
Totale	€. 93.753,23

1.5. Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le sottoelencate poste di natura obbligatoria non sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 7.824,78
Progressioni orizzontali	€. 36.469,51
Totale	€. 44.294,29

2.2. Sezione II — Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le sottoelencate poste sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	960,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	375,96	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	17.298,64	---
Incremento 2022 Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	300,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	177,33	---
Indennità di turno art. 28 C.C.I. 2019/2021	1.337,36	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	130,49	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		6.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		6.000,00
Compensi Istat		2.000,00
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Nuove progressioni orizzontali 2022	1.500,00	---
Produttività 2022	12.005,80	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		1.373,36
Totale	34.085,58	15.373,36

2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

2.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Parte fissa
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	€ 44.294,29
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II - parte stabile)	€ 34.085,58
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II - parte variabile)	€ 15.373,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	---
Totale	€ 93.753,23

2.5. Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

2.6. Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 78.379,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad €. 44.294,29, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I. 2019/2021 e per la parte del compenso di produttività si applica la metodologia permanente di valutazione del personale adottata con delibera di Giunta Comunale n. 228 del 23.12.2010, con la quale sono stati approvati gli adeguamenti necessari al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II° e III° dello stesso decreto, in ordine al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio del corrente anno vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita per l'attività svolta nel triennio precedente ai sensi dell'art. 10 del C.C.I. 2019-2021.

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 78.379,87	€ 78.031,45	+348,42
Risorse variabili	€ 15.373,36	€ 14.735,90	+637,46
Totale	€ 93.753,23	€ 92.767,35	+985,88

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1. Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione corrente ai rispettivi macroaggregati riferiti alla spesa del Personale.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

4.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017		2016	2022
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti		85.648,53	85.024,10
Decurtazione consolidata 2011/2014		- 10.148,64	- -10.148,64
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE		75.499,89	74.875,46
Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite		4.115,52	18.877,77
TOTALE VOCI ESCLUSE		4.115,52	18.877,77
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio		50.091,68	53.841,68
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le		-	-
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL		-	-
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato			
Fondo Straordinario (e altre voci...)		7.868,13	7.868,13
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017		133.459,70	136.585,27
Decurtazione da applicare			3.125,57
Incremento "utilizzo capacità assunzionale" (G.C. 88 del 16,07,2020)			3.750,00
Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)			-624,43

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 pari ad €. 133.459,70 (fondo personale e fondo posizioni organizzative) è adeguato per un importo pari ad €. 3.750,00, ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili. Il limite, pertanto, ammonta a €. 137.209,70.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato. Gli incrementi derivanti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) come stabilito da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, le economie accertate derivanti dal fondo 2021, il risparmio dello straordinario 2021, gli incentivi per funzioni tecniche, e i compensi Istat non rilevano ai fini di detto limite.

4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo
CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 6 dicembre 2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, si dà atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Castelmassa, 12 dicembre 2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michelangelo Osti



COMUNE DI CASTELMASSA

PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 144 del 20-12-2022

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PARTE ECONOMICA 2022 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **10:30**, nella sede del Comune di Castelmasa.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori.

Petrella Luigi	Sindaco	P
Azzolini Roberta	Vicesindaco	P
Carta Alessandra	Assessore	A
Guccione Ettore Ludovico	Assessore	P
Boschini Eugenio	Assessore	A

Assistita dal Segretario Comunale Dott.ssa Patrizia Pallara ha adottato la deliberazione in oggetto.
Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
F.to Petrella Luigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Patrizia Pallara

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE	IMMEDIATA ESEGUIBILITA'	CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
Copia del presente atto viene pubblicata al n. 804 dell'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 gg. consecutivi dal 22-12-22 IL MESSO COMUNALE F.to Grecchi Eugenia IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara	Atto dichiarato immediatamente eseguibile a sensi art 134, comma 4 del Tuel Castelmasa li, 20-12-22 IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara	Si certifica che il presente atto, è stato pubblicato, su conforme dichiarazione del Messo, al n. 804 dell'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 22-12-22 Non sono state presentate contro di esso nei primi dieci giorni dal compiuto periodo di pubblicazione osservazioni od opposizioni. A sensi dell'art. 134 comma 3 del Tuel approvato con D. Lgs. 267/2000 E' DIVENUTO ESECUTIVO Castelmasa li, _____ IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott.ssa Patrizia Pallara

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Castelmasa li, 22-12-22

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Eugenia Grecchi

Eugenia Grecchi



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

-che in data 06/12/2022 si è definita l'intesa tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sulla piattaforma di contrattazione decentrata aziendale 2022;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 135 del 29.11.2022 ad oggetto "LINEE D'INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022";

Visto il testo di accordo decentrato integrativo aziendale parte economica, annualità 2022, allegato alla presente in parte integrante e sostanziale (all. "A");

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Visti:

- il D.lgs. n.267/00;
- il C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il D.lgs. 165/01 e succ. mod. e int.;
- lo Statuto Comunale e il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune;

Dato atto che la pre-intesa sottoscritta in data 06/12/2022 è stata sottoposta al controllo del Revisore dei conti con esito positivo, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, prot. 19376 del 19/12/2022 (all. "B");

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/00;

con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- di prendere atto dell'intesa raggiunta dalle delegazioni trattanti sull'allegato testo di accordo decentrato integrativo 2022;
- di autorizzare ai sensi dell'art. 8 c. 6 del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, la sottoscrizione definitiva dello stesso;
- di dichiarare, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA 2022 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA.

**PARERI PREVISTI ART. 49 comma 1 T.U.E.L. approvato con D. LGSL.
18.08.2000 N° 267**

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Castelmassa, 20-12-2022

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Osti Michelangelo

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Castelmassa, 20-12-2022

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to Osti Michelangelo

