



COMUNE DI CASTELMASSA  
(Provincia di Rovigo)

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 09/12/2021

**Preintesa contrattazione decentrata parte economica 2021**

In data 09 dicembre 2021 nella sede del Municipio di Castelmasa (RO) in Piazza V. Veneto, 1 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- Osti Dott. Michelangelo-Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente: presente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Mazzali Paolo: presente;
- Sig. ra Pavani Nicoletta: presente;
- Sig.ra Maria Luisa Ganzerla: assente;
- Sig.ra Davi Rita: presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP : sig. Zanini: presente;
- CISL FPS : assente;
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin: presente;

Il Presidente illustra la proposta per il 2021 consistente:

- nel finanziamento degli istituti già in essere, confermati dal nuovo CCNL 2018 e dalla nuova parte normativa della contrattazione decentrata e come risulta dall'allegato 1) al presente verbale (all.1) nonché:
- ulteriore finanziamento progressioni nelle categorie per € 4.600,00.
- incremento indennità specifiche responsabilità € 500,00

La delegazione trattante di parte sindacale concorda.

La seduta si chiude alle ore 16:30.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario –Presidente
- Osti Dott. Michelangelo Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. ra Pavani Nicoletta
- Sig.ra Davi Rita
- Sig. Mazzali Paolo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP: sig. Zanini
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top right: "Pallara" (signature)  
- Middle right: "OSTI" (signature)  
- Middle right: "Pavani" (signature)  
- Middle right: "Davi" (signature)  
- Middle right: "Mazzali" (signature)  
- Bottom right: "Zanini" (signature)  
- Bottom right: "Pavarin" (signature)



COMUNE DI CASTELMASSA  
(Provincia di Rovigo)

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 09/12/2021

**Preintesa contrattazione decentrata parte economica 2021**

In data 09 dicembre 2021 nella sede del Municipio di Castelmasa (RO) in Piazza V. Veneto, 1 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- Osti Dott. Michelangelo-Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente: presente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Mazzali Paolo: presente;
- Sig. ra Pavani Nicoletta: presente;
- Sig.ra Maria Luisa Ganzerla: assente;
- Sig.ra Davi Rita: presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP : sig. Zanini: presente;
- CISL FPS : assente;
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin: presente;

Il Presidente illustra la proposta per il 2021 consistente:

- nel finanziamento degli istituti già in essere, confermati dal nuovo CCNL 2018 e dalla nuova parte normativa della contrattazione decentrata e come risulta dall'allegato 1) al presente verbale (all.1) nonché:
- ulteriore finanziamento progressioni nelle categorie per € 4.600,00.
- incremento indennità specifiche responsabilità € 500,00

La delegazione trattante di parte sindacale concorda.

La seduta si chiude alle ore 16:30.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario –Presidente *Pallara*
- Osti Dott. Michelangelo Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente *Osti*

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. ra Pavani Nicoletta *Pavani*
- Sig.ra Davi Rita *Davi Rita*
- Sig. Mazzali Paolo

Organizzazioni sindacali territoriali/nelle persone di:

- CGIL FP: sig. Zanini *Zanini*
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin *Pavarin*

**COMUNE DI CASTELMASSA (RO)**

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021**

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili - Art. 67 comma 1</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	49.675,16	49.675,16
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.799,31	9.799,31
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.527,66	2.527,66
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.250,66	4.250,66
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	8.337,40	8.337,40
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	14.850,19	14.850,19
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>	-	7.041,72
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	1.749,87	1.749,87
<b>Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>91.190,25</b>	<b>84.148,53</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2</b>		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)		527,15
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)		
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)		
<b>Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2</b>	<b>-</b>	<b>527,15</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)		1.913,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIVI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5		1.590,81
<b>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</b>	<b>-</b>	<b>3.504,41</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>91.190,25</b>	<b>88.180,09</b>

**Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3**

SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	1.500,00	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)		
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4		-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>1.500,00</b>	<b>-</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

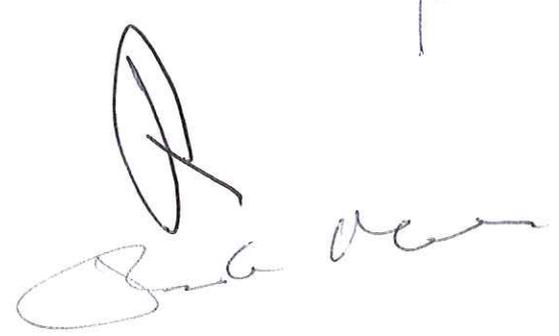
**COMUNE DI CASTELMASSA (RO)**

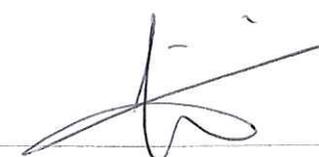
**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021**

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	735,90
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	4.115,52	
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Compensi censimento ISTAT		2.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>4.115,52</b>	<b>14.735,90</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.615,52</b>	<b>14.735,90</b>









**COMUNE DI CASTELMASSA (RO)**

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021**

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>96.805,77</b>	<b>102.915,99</b>
Di cui: totale soggetto al limite	92.690,25	84.675,68
Di cui: totale NON soggetto al limite	4.115,52	18.240,31

**Decurtazioni**

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	10.148,64	10.148,64
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	6.910,98	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	130,74	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>- 17.190,36</b>	<b>- 10.148,64</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>79.615,41</b>	<b>92.767,35</b>
di cui parte fissa	73.999,89	78.031,45
di cui parte variabile	5.615,52	14.735,90
<b>VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>2016</b>	<b>2021</b>
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate <b>Dipendenti</b>	85.648,53	84.675,68
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate <b>Dirigenti</b>		
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 10.148,64	- 10.148,64
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni		
<b>TOTALE</b>	<b>75.499,89</b>	<b>74.527,04</b>

Voci Escluse dal fondo <b>Dipendenti</b> per la verifica del limite	4.115,52	18.240,31
Voci Escluse dal fondo <b>Dirigenti</b> per la verifica del limite		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>4.115,52</b>	<b>18.240,31</b>

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	50.091,68	53.631,60
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	7.868,13	7.868,13
<b>Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>133.459,70</b>	<b>136.026,77</b>
<b>Decurtazione da applicare</b>		<b>2.567,06</b>
<b>Decremento capacità assunzionale (G.C. 88 del 16,07,2020)</b>		<b>3.750,00</b>

*Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature that appears to read "De...".*

*Handwritten signature in black ink.*

**COMUNE DI CASTELMASSA (RO)**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021**

**poste di natura negoziabile**

Descrizione	Parte fissa	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	1.300,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	370,00	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	15.600,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità di turno art. 28 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	100,00	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		6.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		6.000,00
Incentivi CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a)		0,00
Compensi Istat		2.000,00
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Progressioni orizzontali 2021	4.525,88	---
Produttività 2021	0,00	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		735,90
<b>Totale poste di natura negoziabile</b>	<b>22.895,88</b>	<b>14.735,90</b>

**poste di natura obbligatoria non negoziabile**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.970,00
Progressioni orizzontali	35.640,00
<b>Totale parte non negoziabile</b>	<b>43.610,00</b>

totale fondo parte fissa	78.031,45
totale quota fissa destinata	66.505,88
<b>quota di parte fissa disponibile</b>	<b>11.525,57</b>

<b>Fondo Straordinario</b>	
Risorse utilizzate	7.868,13
Risorse previste da utilizzare	7.868,13

<b>quota di parte variabile disponibile</b>	<b>735,90</b>
<b>Disponibilità complessiva produttività</b>	<b>12.261,47</b>



**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 09/12/2021**

**Preintesa contrattazione decentrata parte economica 2021**

In data 09 dicembre 2021 nella sede del Municipio di Castelmasa (RO) in Piazza V. Veneto, 1 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- Osti Dott. Michelangelo-Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente: presente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Mazzali Paolo: presente;
- Sig. ra Pavani Nicoletta: presente;
- Sig.ra Maria Luisa Ganzerla: assente;
- Sig.ra Davi Rita: presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP : sig. Zanini: presente;
- CISL FPS : assente;
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin: presente;

Il Presidente illustra la proposta per il 2021 consistente:

-nel finanziamento degli istituti già in essere, confermati dal nuovo CCNL 2018 e dalla nuova parte normativa della contrattazione decentrata e come risulta dall'allegato 1) al presente verbale (all.1) nonché:

- ulteriore finanziamento progressioni nelle categorie per € 4.600,00.
- incremento indennità specifiche responsabilità € 500,00

La delegazione trattante di parte sindacale concorda.

La seduta si chiude alle ore 16:30.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario –Presidente *P. Pallara*
- Osti Dott. Michelangelo Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. ra Pavani Nicoletta
- Sig.ra Davi Rita
- Sig. Mazzali Paolo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP: sig. Zanini
- UIL FPL : sig. Cristiano Pavarin

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA 2021**  
**per il personale non dirigente**  
**del Comune di Castelmasse**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF - IGOP n. 25 del 19/07/2012)

<b>Relazione illustrativa</b>
<b>ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE</b>

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA DEL 9 DICEMBRE 2021 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC. n. 140 del 17.10.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>  <i>Presidente: Segretario Comunale - dott.ssa Patrizia Pallara</i>  <i>Componente: Responsabile Servizio Finanziario - Dott. Michelangelo Osti</i></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>  <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i>  <i>FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, RSU aziendale</i></p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE NON DIRIGENTE	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>utilizzo risorse decentrate 2021</i></li> <li>- <i>conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</i></li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>
<b>procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance 2021 - 2023 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con DG. N. 84 del 22.07.2021.</i>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2021 - 2023 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con DG n. 37 del 25.03.2021.</i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>
		<i>approvazione e validazione della relazione sulla performance 2020 - Delibera G.C. n 83 del 08.07.2021</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b> II Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.Igs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della G.C. n. 228 del 23.12.2010 e ss.mm.ii..		

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. *Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.*

## 1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché agli altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 e delle normative vigenti viene quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 95.221,81
Decurtazione – art. 1 comma 236 L. 208/2015	€ 7.041,72
Decurtazione – consolidata anni 2011-2014	€ 10.148,64
<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 78.031,45</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 14.735,90</b>
<b>Totale risorse del fondo</b>	<b>€ 92.767,35</b>

### 1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 78.031,45 e sono così determinate:

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017 e tale l'importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21.05.2018 art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato	€ 73.999,89

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) - incremento € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 1.913,60
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) - differenziale P.E.O.	€ 1.590,81
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) - R.I.A. personale cessato	€ 527,15
<b>Totale</b>	<b>€ 4.031,56</b>

Si precisa che l'incremento di € 3.504,41 relativo alle lett. a) e b) dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, non rileva ai fini del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 e da ultimo ribadito dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135.

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ricorre la fattispecie.

### **1.2. Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi censimento ISTAT	€ 2.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate	€ 6.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche	€ 6.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi straordinario	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. f) - Messi notificatori	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i) - Incentivi P.L. finanziati con proventi cds	---
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente	€ 735,90
<b>Totale</b>	<b>€ 14.735,90</b>

Relativamente agli importi sopraccitati si precisa quanto segue:

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat*

Nel fondo sono stati inseriti i compensi Istat per € 2.000,00 a favore del personale dell'ufficio di censimento comunale per lo svolgimento delle operazioni relative al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni e all'indagine multiscopo sulle famiglie costituito con deliberazione;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate*

Il vigente Regolamento degli incentivi al personale del settore entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018 n.145, prevede la possibilità di destinare una quota pari al 5% delle riscossioni relative agli atti di accertamento IMU ad incremento delle risorse finalizzate al trattamento accessorio del personale dipendente.

Nel fondo 2021 non sono state inserite risorse per € 6.000,00 a tale titolo.

*CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche*

Nel fondo 2021 è stata inserita la quota di € 6.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche derivanti dagli accantonamenti effettuati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi.

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmio straordinario*

Nel fondo non è stata inserita la somma derivante dai risparmi del fondo per lavoro straordinario 2020 (quantificabile a consuntivo);

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. t) - Messi notificatori*

Risorse non previste;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i)*

Risorse non previste;

- *CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1*

Nel fondo è stato inserito il risparmio dell'anno 2020 relativo alle economie fondo anno precedente € 735,90.

### 1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente"	€. 10.148,64

Il fondo è stato decurtato, ai sensi del precitato art. 9 comma 2-bis, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, applicando il metodo della "semisomma" dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Descrizione	Importo
Art. 1 comma 236 legge 208/2015	€. 7.041,72

A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€. 17.190,36</b>
----------------------------	---------------------

### 1.4. Sezione IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 95.221,81
Decurtazioni	€. 17.190,36
<b>Risorse stabili nette dalle decurtazioni</b>	<b>€. 78.031,45</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 14.735,90</b>
<b>Totale</b>	<b>€. 92.767,35</b>

### 1.5. Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## 2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le sottoelencate poste di natura obbligatoria non sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 7.970,00
Progressioni orizzontali	€. 35.640,00
<b>Totale</b>	<b>€. 43.610,00</b>

## 2.2. Sezione II — Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le sottoelencate poste sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	1.300,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	370,00	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	15.600,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità di turno art. 28 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	100,00	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		6.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		6.000,00
Compensi Istat		2.000,00
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Nuove progressioni orizzontali 2021	4.525,88	---
Produttività 2021	11.851,45	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		735,90
<b>Totale</b>	<b>34.747,33</b>	<b>14.735,90</b>

## 2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## 2.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Parte fissa
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	€ 43.610,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II - parte stabile)	€ 34.747,33
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II - parte variabile)	€ 14.735,90
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	---
<b>Totale</b>	<b>€ 93.093,23</b>

## 2.5. Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **2.6. Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 78.031,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad €. 43.610,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I. 2019/2021 e per la parte del compenso di produttività si applica la metodologia permanente di valutazione del personale adottata con delibera di Giunta Comunale n. 228 del 23.12.2010, con la quale sono stati approvati gli adeguamenti necessari al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II° e III° dello stesso decreto, in ordine al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio del corrente anno vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita per l'attività svolta nel triennio precedente ai sensi dell'art. 10 del C.C.I. 2019-2021.

## **3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 78.031,45	€ 77.504,30	+527,15
Risorse variabili	€ 14.735,90	€ 1.500,00	+13.235,90
Totale	€ 92.767,35	€ 79.004,30	+13.763,05

## **4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **4.1. Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione corrente ai rispettivi macroaggregati riferiti alla spesa del Personale.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### 4.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2021
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate <b>Dipendenti</b>	85.648,53	84.675,68
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 10.148,64	- 10.148,64
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni		
<b>TOTALE</b>	75.499,89	74.527,04
Voci Escluse dal fondo <b>Dipendenti</b> per la verifica del limite		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	4.115,52	18.240,31
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	50.091,68	53.631,60
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	7.868,13	7.868,13
<b>Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>133.459,70</b>	<b>136.026,77</b>
<b>Decurtazione da applicare</b>		2.567,06
<b>Incremento "utilizzo capacità assunzionale" (G.C. 88 del 16,07,2020)</b>		3.750,00
<b>Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)</b>		- 1.182,94

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 pari ad €. 133.459,70 (fondo personale e fondo posizioni organizzative) è adeguato per un importo pari ad €. 3.750,00, ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili. Il limite, pertanto, ammonta a €. 137.209,70.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato. Gli incrementi derivanti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) come stabilito da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, le economie accertate derivanti dal fondo 2020, il risparmio dello straordinario 2020, gli incentivi per funzioni tecniche, e i compensi Istat non rilevano ai fini di detto limite.

#### 4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

#### CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 9 dicembre 2021 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, si dà atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Castelmasa, 15 dicembre 2021



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Michelangelo Osti